

ПРИНЯТО
На педагогическом совете
МАДОУ «Детский сад № 67»
Протокол № 3
от «27» 03 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 67»
И.В. Шелгачева
Приказом № 03 от 27 2019 г.



**Положение
об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 67»,
занятых оказанием платных услуг (работ)**

г. Березники

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 67», занятых оказанием платных услуг (работ) (далее – Положение), разработано в соответствии с ФЗ Российской Федерации №273 «Об образовании в РФ», Постановлением администрации города Березники от 04.02.2019 № 256 «О порядке оказания платных услуг (работ) муниципальными учреждениями муниципального образования «Город Березники», в соответствии с Уставом ДООУ.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад № 67» (далее – ДООУ) за оказание платных образовательных услуг.

1.3. ДООУ оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.4. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг, согласно Гражданскому кодексу Российской Федерации, устанавливается по соглашению сторон. При этом учитываются себестоимость услуги, цены конкурентов на аналогичную услугу, уникальность видов услуг, спрос на данную услугу и др. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству Российской Федерации.

1.5. Условия оплаты труда работника, занятого оказанием платных услуг (работ) (далее - Работник) в том числе размер одного человеко-часа являются обязательными для включения в трудовой договор с Работником.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится за фактически отработанное время.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда при оказании платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работнику за его труд в соответствии с законом РФ, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовым договором.

2.2. Фонд оплаты труда платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет ДООУ от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с ДООУ.

2.3. Доход ДООУ, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, поступает на счет ДООУ.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Условия оплаты труда Работника указываются в гражданско-правовом или срочном трудовом договоре, заключенном с работником, оказывающим платную дополнительную образовательную услугу.

3.2. Фонд оплаты труда Работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг. На оплату труда работников, участвующих в предоставлении услуг направляется не более 65% от общего объема поступающих средств. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества человеко-часов).

3.3. Выполнение работ может производиться штатными работниками ДООУ, и лицами, привлекаемыми из других организаций.

Платные образовательные услуги оказываются работниками в свободное от основной работы время.

3.4. Форма оплаты труда: оплата по договорам – почасовая оплата труда педагогов.

3.5. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к

выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего ДООУ по соглашению сторон на основании трудового договора, заключённого между работником и ДООУ.

3.6. Оплата труда педагогических работников исчисляется в рублях за каждый человеко-час.

3.7. Заведующему ДООУ по ходатайству выплачивается дополнительное вознаграждение в размере одного должностного оклада за календарный год.

3.8. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на заведующего ДООУ. Заработная плата по договору, заключённого между работником и ДООУ о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время.

3.9. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

3.10. Начисление заработной платы за оказание платных дополнительных образовательных услуг осуществляется на основании акта об оказании дополнительной платной услуги. Выплата заработной платы за оказанные платные дополнительные образовательные услуги производится путем безналичного перечисления заработной платы, после уплаты всех соответствующих налогов на расчетный счет работника в течение 15 календарных дней после оказания услуг.

4. Ответственность работодателя

4.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда

работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Итого:

Обязательство труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 67», занятых оказанием платных услуг (работ)

г. Березники